

**„MEHR NETTO“ FÜR IHRE ARBEITNEHMER  
DIE LÖSUNG FÜR DAS UNTERNEHMEN**



**UNSER KNOW-HOW FÜR SIE  
UND DAMIT AUCH FÜR  
IHREN ARBEITGEBERVORTEIL**

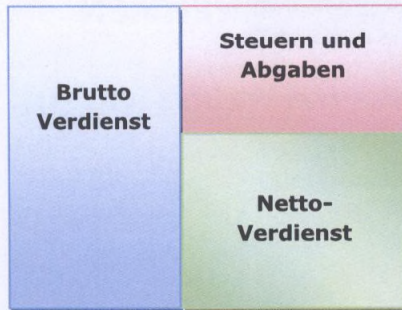
# DAS EKR-SYSTEM BIETET IHNEN VERSCHIEDENE MÖGLICHKEITEN DER UMSETZUNG

EKR = Effektiv-Kosten-Reduzierung

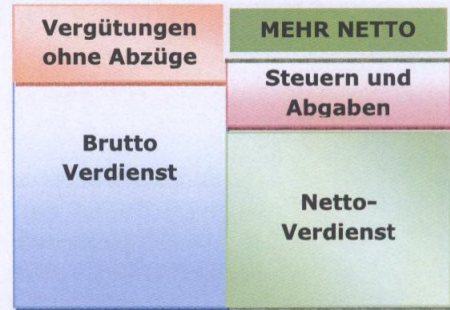
## Möglichkeit 1

### VOLLZEIT / TEILZEIT

Vorteil Arbeitgeber: Mehr Netto für die Arbeitnehmer ohne Mehraufwand und zusätzlicher Ertrag für das Unternehmen durch gesunkene Arbeitgeberanteile.



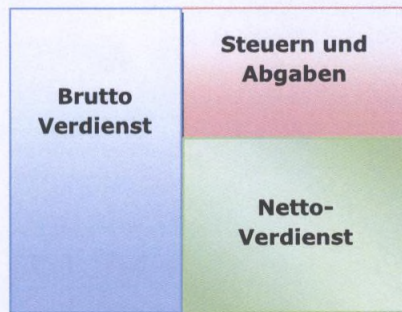
Ohne das System



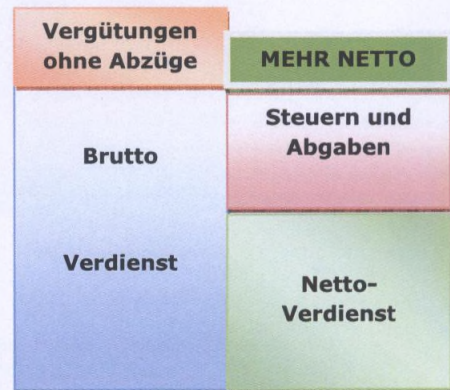
mit EKR - System

## Möglichkeit 2

### VOLLZEIT / TEILZEIT (Gehalts-/Lohnerhöhung)



Ohne das System



mit EKR - System

Vorteil des Arbeitgebers:  
Einsparung der Personalnebenkosten

Weitere Möglichkeit der Optimierung bestehen:

- Gelegentlicher Einsatz der Vergütungsbausteine oder zu besonderen Anlässen
- Einsatz der Vergütungsbausteine bei Aushilfen und Auszubildenden

Vorteil des Arbeitgebers:  
Einsparung der Personalnebenkosten für Aushilfen von 300 EURO jährlich und mehr

## WIE ENTSTEHT „MEHR NETTO“ MIT DIESEM SYSTEM?

Wir stellen Ihnen das **EKR – System** (EKR = Effektiv-Kosten-Reduzierung) **in Kurzform vor:**

- Der Mitarbeiter erhält bewährte aber für ihn neue Vergütungsbausteine, diese sind steuer- und sozialversicherungsfrei, bzw. steuerlich begünstigt
- Die Bausteine bestehen aus Geld- und Sachleistungen
- Geldwerte Dienstleistungen sind ebenfalls möglich
- Die Bausteine werden an die Lebensverhältnisse des Arbeitnehmers individuell angepasst

**Diese Vergütungsbausteine und ihre Gesetzesgrundlagen gibt es seit über 15 Jahren:**

- Jeder Mitarbeiter kann freiwillig entscheiden, ob er an diesem System teilnimmt.
- Freie Auswahl / Flexibilität aus verschiedenen Vergütungsbausteinen
- Individuelle Anpassung an die persönlichen Verhältnisse des Mitarbeiters
- Jederzeitige monatliche Rückführung in die ursprüngliche Vergütungsabrechnung auf Wunsch des Arbeitnehmers mit Beginn für die Zukunft
- Startzeitpunkt zu jedem Monatsanfang des Jahres

**Unsere Erfahrungen:**

- Eine Teilnahmequote von 70% und mehr (Es werden Einzelgespräche geführt)

### BEISPIELE DER NEUEN VERGÜTUNGSBAUSTEINE FÜR IHR PERSONAL

- **50,00 EURO Internetpauschale monatlich**
- **20,00 EURO Telefonpauschale monatlich**
- **21,33 EURO Werbeaufkleber monatlich**
- **Kinderbetreuungskosten** Erstattung tatsächliche Kosten
- **1.080,00 EURO Personalrabatte jährlich**
- **Erholungsbeihilfe jährlich**  
für den AN 156,00 €, für den Ehegatten 104,00 €, für jedes Kind 52,00 €
- **44,00 EURO Sachbezug monatlich**
  - Mit verschiedenen Einsatzmöglichkeiten
    - Aufladbare Tank- und Einkaufskarte im Scheckkartenformat
    - Bezahlung der laufenden Stromkosten
    - Bezahlung von Solarium-, Tennisplatz-, Sportstudio -Nutzung
- **91,50 EURO Restauranttickets monatlich**  
für Lebensmitteleinkauf und Restaurantbesuche.
- **und weitere Möglichkeiten (z.B. Fahrtkosten, Werkzeuggeld, Berufskleidung)**

## VORTEIL ARBEITGEBER - MONATLICH BEISPIEL-ABRECHNUNG ARBEITNEHMER OHNE KINDER

Texte Verdienstabrechnung	bisher	Steuerklasse 3	Steuerklasse 4 bzw. 1	Steuerklasse 5
Brutto/Optimierungsbrutto	2.500,00 €	2.250,50 €	2.216,50 €	2.150,00 €
<b>Neue Vergütungsbausteine</b>		<b>206,83 €</b>	<b>206,83 €</b>	<b>206,83 €</b>
pauschale Lohnsteuer		23,75 €	23,75 €	23,75 €
pauschaler Soli		1,31 €	1,31 €	1,31 €
pauschale Kirchensteuer		2,14 €	2,14 €	2,14 €
Rentenversicherung	236,25 €	212,67 €	209,46 €	203,18 €
Krankenversicherung	182,50 €	164,29 €	161,80 €	156,95 €
Pflegeversicherung	25,63 €	23,07 €	22,72 €	22,04 €
Arbeitslosenversicherung	37,50 €	33,76 €	33,25 €	32,25 €
Umlage 1	62,50 €	56,26 €	55,41 €	53,75 €
Umlage 2	7,50 €	6,75 €	6,65 €	6,45 €
Insolvenzumlage	3,75 €	3,38 €	3,32 €	3,23 €
Gesamtkosten	3.055,63 €	2.984,71 €	2.943,14 €	2.861,88 €
<b>AG - Vorteil / Monat</b>	<b>- €</b>	<b>- 70,92 €</b>	<b>- 112,49 €</b>	<b>- 193,75 €</b>

## VORTEIL ARBEITGEBER - JÄHRLICH DURCHSCHNITTBERECHNUNG ABZÜGLICH KOSTEN

Texte	bisher	Steuerklasse 3	Steuerklasse 4 bzw. 1	Steuerklasse 5
Brutto/Optimierungsbrutto	2.500,00 €	2.250,50 €	2.216,50 €	2.150,00 €
<b>AG-Vorteil je AN / Jahr</b>		<b>851,04 €</b>	<b>1.349,88 €</b>	<b>2.325,00 €</b>
<b>AG-Vorteil je AN / Monat</b>		<b>70,92 €</b>	<b>112,49 €</b>	<b>193,75 €</b>
zusätzliche Verwaltungskosten Unternehmen	8% -	5,67 € -	9,00 € -	15,50 €
Ausgleich Krankengeld, Arbeitslosengeld	6% -	3,55 € -	5,62 € -	9,69 €
10 % Ersparnis der bisherigen Berufsgenossenschaftsbeiträge	Durchschnitt Monat abhängig von der Gefahrenklasse	<b>10,00 €</b>	<b>10,00 €</b>	<b>10,00 €</b>
zwischen 20 - 350 EURO Beitrag/Jahr				
<b>Fazit =</b>				
<i>Die Ersparnis der Berufsgenossenschaftsbeiträge fängt die Nebenkosten im Durchschnitt aller Arbeitnehmer auf</i>				
<b>Netto-Ertrag Arbeitgeber/Unternehmen / MONAT</b>		<b>71,70 €</b>	<b>107,87 €</b>	<b>178,56 €</b>
<b>Netto-Ertrag Arbeitgeber/Unternehmen / JAHR</b>		<b>860,40 €</b>	<b>1.294,40 €</b>	<b>2.142,75 €</b>
Gewichtung der Mitarbeiter im Verhältnis		40%	40%	20%
ergibt durchschnittlichen Netto-Ertrag Unternehmen / Jahr je Arbeitnehmer		<b>1.075,39 €</b>		

**Bei dieser Berechnung erhält der Vollzeit-Arbeitnehmer monatlich 60 € „MEHR NETTO“**

„Das EKR-System der Verschaeren AG entspricht aktuell den durch Gesetz und Rechtsprechung gestellten Anforderungen vollumfänglich.“



Korte Dierkes Künnemann und Partner Rechtsanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, vereidigter Buchprüfer, Bloherfelder Straße 39, 26129 Oldenburg, Postfach 1869, 26008 Oldenburg, Telefon: +49(0)441 973 78-0, Telefax: +49(0)441.973 78-88, E-Mail: [mail@rae-kdk.de](mailto:mail@rae-kdk.de)

**Ansprechpartner: Stefan Dierkes** Steuerberater - Vereidigter Buchprüfer und Rechtsanwalt Fachanwalt für Steuerrecht. Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht. Lehrbeauftragter an der Universität Oldenburg.

## KUNDENSTIMMEN

### *Zulieferer Metallbearbeitung und Automobilindustrie 80 Mitarbeiter, Baden-Württemberg*

*Für mich als GF ist sehr wichtig, dass die Internetpauschale bereits seit 2002 gewährt werden kann. Wir haben gemeinsam mit der Verschaeren AG das EKR-System in unserem Unternehmen erfolgreich umgesetzt. Neben einem einfachen Handling des Systems freuen wir uns über eine Teilnahmequote der Mitarbeiter von 99%. Dieses System ist für mich und meine Mitarbeiter genau die richtige Lösung. Danke. (Aussage Geschäftsführer GmbH).*

### *Aktiengesellschaft 13 Mitarbeiter, Hessen*

*Wir arbeiten seit Jahren erfolgreich mit der Verschaeren AG und nutzen das EKR-System für alle Mitarbeiter durch Vergütungsoptimierung. Die Prüfungen durch die Deutsche Rentenversicherung und das Finanzamt sind ohne Beanstandungen abgelaufen. Wir und unsere Mitarbeiter sind sehr zufrieden mit dem System und dem Service der Verschaeren AG (Aussage Vorstand).*

### *Edeka (selbstständige Filiale) 16 Mitarbeiter, Nds.*

*Seit Jahren führen wir erfolgreich das EKR-System der Verschaeren AG im Rahmen der Vergütungsoptimierung durch und sind erfreut über die einfache Umsetzung und die gute Stimmung bei den Mitarbeitern (Aussage Filial-Inhaber).*

### *Fleischerei 17 Mitarbeiter, Niedersachsen*

*Ich freue mich dank der guten Betreuung durch die Verschaeren AG jeden Monat wieder über die finanziellen Effekte für die Mitarbeiter und mein Unternehmen. Danke für das Aufzeigen dieser Möglichkeit und die Umsetzung (Aussage Inhaber).*

### *Hotel 38 Mitarbeiter, Berlin*

*Ich stelle nur noch Personen mit Nutzung der EKR-Vergütungsbausteine ein. Ich gewinne damit sehr gute Mitarbeiter, weil wir uns in unserer Branche gegenüber Angeboten der Mitbewerber positiv abheben. Damit haben beide Seiten einen guten Nutzen und zudem ist eine hohe Motivation im Team vorhanden. Danke an die Verschaeren AG. (Aussage Geschäftsführer).*

# Steuerfreier Arbeitslohn Welche Gehaltsextras sich auch 2013 lohnen

von Marcus Pirau

23.10.2013 14:31

2013 mussten die Bundesbürger weniger von ihrem erarbeiteten Geld an den Staat abgeben. Der steuerliche Grundfreibetrag wurde in zwei Schritten angehoben. Zudem soll der Einkommensteuertarif an die Preisentwicklung angepasst und alle zwei Jahre überprüfbar werden.



Fahrtkostenzuschuss, Altersvorsorge, Warentagung etc. Es gibt viele Wege, sein Gehalt mit Extras zu veräußern

Die Inflation fördert", so Silke Bruns. Deshalb ist es ein gutes

Noch mehr Netto vom Brutto bliebe den Steuerbürgern beim Abbau der kalten Progression. Gemeint sind damit überproportional steigende Steuern z.B. bei Gehaltserhöhungen. "Wir fordern einen 'Steuertarif auf Rädern', also die Anpassung der Steuerstufen an", sagt Rechtsanwalt Markus Deutsch-Deutschen Steuerberaterverband, d. Interessenvertretung von 34.000 Steu

Diese auch vom Bund der Steuerzahlerung jedoch für Steuermindernde

[http://www.biallo.de/finanzen/Steuern\\_Recht/steuerfreier-arbeitslohn-welche-gehaltsextras-sich-auch-2013-lohnen.php](http://www.biallo.de/finanzen/Steuern_Recht/steuerfreier-arbeitslohn-welche-gehaltsextras-sich-auch-2013-lohnen.php)

Kinderbetreuungszuschuss", so Markus Deutsch vom Steuerberaterverband. Trägt der Arbeitgeber die Kosten für den Kindergarten oder -hort, fallen keine Steuern und Sozialabgaben an; das gilt aber nur für Zahlungen zusätzlich zum Lohn. Anerkannt werden nur nachgewiesene Betreuungskosten für Kinder, die nicht älter als sechs Jahre oder noch nicht schulpflichtig sind - und deren Betreuung in einer Einrichtung erfolgt.

## Gehaltsextra Warengutscheine

Solche Gutscheine sind als Sachbezüge bis zu 44 Euro pro Monat zulässig; sie bleiben frei von Steuern und Sozialabgaben. Wichtig: Es darf neben der abzugebenden Ware kein Betrag stehen. Deshalb dort nur die Waren und die entsprechende Menge angeben (z.B. Benzin).

## Gehaltsextra Fahrtkostenzuschuss

Fahrten zwischen Wohnung und Arbeitsort kann der Arbeitgeber mit 0,30 Euro pro Kilometer bezuschussen. Maximal 4.500 Euro Zuschuss pro Jahr sind erlaubt. Dann braucht der Arbeitgeber die Zulage nur mit 15 Prozent pauschal zu versteuern, Sozialabgaben entfallen.

GESUND LEBEN Was Mediziner jetzt raten

CLEVER REISEN Die besten Bonus-Karten im Test

**Guter Rat**

NO. 3 | MÄRZ 2013 | 2,50 EURO | DAS UNABHÄNGIGE VERBRAUCHER-MAGAZIN | WWW.GUTER-RAT.DE

**Die 11 besten Gehalts-Tricks**

MEHR NETTO - ES GEHT DOCH

GROSSER VERGLEICH Die richtige Kamera für Ihr Urlaubsgepäck

IMMOBILIEN-FINANZIERUNG So retten Sie die günstigen Zinsen

INFLATION UND EURO-MIST Was Sie mit Ihrer Lebensversicherung jetzt tun müssen

ALLERGO & CO Was Ihre Haut pflegt und Ihre Seele streicht

SCHELLER SHOPPER Wie Sie Ihr Internet auf

NEUE SKRIE Erben und vererben ohne Stress mit der Familie

SEITE 34

## Bonbons vom Chef

Die Wirtschaft boomt, doch viele Firmen scheuen sich, höhere Gehälter zu zahlen – aus Angst vor dem Fiskus. 15 Wege zum steuerfreien Extrasoll

WIRTSCHAFTSRECHT

**1. Gehaltsextra** ... **2. Sachbezug** ... **3. Sachbezug** ... **4. Sachbezug** ... **5. Sachbezug** ... **6. Sachbezug** ... **7. Sachbezug** ... **8. Sachbezug** ... **9. Sachbezug** ... **10. Sachbezug** ... **11. Sachbezug** ... **12. Sachbezug** ... **13. Sachbezug** ... **14. Sachbezug** ... **15. Sachbezug** ...

**Plötzlich ist mehr auf dem Konto**

FINANZT AUSGETRICKT: WIE SICH CHEF UND MITARBEITER MIT EINER GELDETRICKUNG GEHÄLTSEXTRAS PROFITIEREN – UND AUCH DER BETRIEB

**1. Gehaltsextra** ... **2. Sachbezug** ... **3. Sachbezug** ... **4. Sachbezug** ... **5. Sachbezug** ... **6. Sachbezug** ... **7. Sachbezug** ... **8. Sachbezug** ... **9. Sachbezug** ... **10. Sachbezug** ... **11. Sachbezug** ... **12. Sachbezug** ... **13. Sachbezug** ... **14. Sachbezug** ... **15. Sachbezug** ...

# DER EKR-OPTIMIERUNGSRECHNER

Ich bin kein Lohnprogramm, sondern ein Optimierungs-SYSTEM

Zum Softwaresystem erhalten Sie auch ein schriftliches EKR-Handbuch für alle rechtlichen Grundlagen, die möglichen Vergütungsbausteine, Führung der Mitarbeitergespräche, Steuerberater-Bescheinigung zum System, Durchführung der Fibu-Buchungen, Einrichtung der Lohnarten in Ihrem Abrechnungssystem, Rechtsprechung und vieles Nützliches mehr.

## Fact-Sheets

- Stammdatenverwaltung Personal
- Stammdatenverwaltung Lohnarten
- Stammdatenverwaltung neue Vergütungsbausteine
- Alle relevanten Daten für die Optimierungsberechnung
- Übersicht und Suche nach Personaldaten
- Darstellung der Teilnehmer am EKR-System und nicht optimierbare Mitarbeiter
- Verschiedene Optimierungsrechnungen mit wahlweisen Beträgen für die Berechnung
- EKR-Plus Berechnung für mehr Liquidität für den Arbeitgeber
- Freie Gestaltung der EKR-Mitarbeiterverträge
- Software Handbuch

## VERDIENST VORSCHAU

mit folgenden Abrechnungsmerkmalen:

Personalnummer	1	Kinderzahl	0
Name	Max, Mustermann Voll	ALG Leistungssatz	normal
SV-Nummer		Geburtsdatum	1968-02-09
Aushilfe	Nein	Aushilfe voll RV	Nein
Steuerklasse	1	Kinderfreibetrag	0,0
Kirchensteuer	Ja	Sonst. Brutto 12 Mon.	0,00
Sonst. Netto 12 Mon.	0,00	Beitragsschlussel	1111
Gleitzone anwenden	Nein	Gleitzone volle RV	Nein
verheiratet	Nein	Pflegeversicherung kinderlos	Ja

## DER ARBEITNEHMER

Lohnart	Beispiel aus Dezember 2013	bisher	optimiert	Differenz
Optimierungsbrutto		1.700,00	1.416,00	284,00-
Sachbezugsregelung			44,00	44,00
Menü-/Restaurantscheck st-/sv-frei			46,50	46,50
Werbeaufkleber			21,33	21,33
Menü-/Restaurantscheck pLSt			43,95	43,95
Internetpauschale			50,00	50,00
Gesamtbrutto		1.700,00	1.621,78	78,22-
Steuer-Brutto		1.700,00	1.416,00	284,00-
SV-Brutto		1.700,00	1.416,00	284,00-
Lohnsteuer		147,91-	81,50-	66,41
Solidaritätszuschlag		8,13-	0,10-	8,03
Kirchensteuer		13,31-	7,33-	5,98
Rentenversicherung		160,65-	133,81-	26,84
Krankenversicherung		139,40-	116,11-	23,29
Pflegeversicherung		21,68-	18,05-	3,63
Arbeitslosenversicherung		25,50-	21,24-	4,26
Sachbezugsregelung			44,00-	44,00-
Menü-/Restaurantscheck st-/sv-frei			46,50-	46,50-
Menü-/Restaurantscheck pLSt			43,95-	43,95-
Geldleistungen		1.183,42	1.109,19	74,23-
Sachleistungen			134,45	134,45
Netto		1.183,42	1.243,64	60,22
Differenz Monat			60,22	60,22
Differenz Jahr			722,64	722,64

**MEHR NETTO**

## ERSPARNIS VORSCHAU

mit folgenden Abrechnungsmerkmalen:

Personalnummer	1
Name	Max, Mustermann Voll

## DER ARBEITGEBERVORTEIL

Lohnart	Beispiel aus Dezember 2013	bisher	optimiert	Differenz
Optimierungsbrutto		1.700,00	1.416,00	284,00-
Sachbezugsregelung			44,00	44,00
Menü-/Restaurantscheck st-/sv-frei			46,50	46,50
Werbeaufkleber			21,33	21,33
Menü-/Restaurantscheck pLSt			43,95	43,95
Internetpauschale			50,00	50,00
pauschale LSt		0,00	23,49	23,49
pauschaler Solizuschl.		0,00	1,29	1,29
pauschale KiSt		0,00	2,11	2,11
Rentenversicherung		160,65	133,81	26,84-
Krankenversicherung		124,10	103,37	20,73-
Pflegeversicherung		17,43	14,51	2,92-
Arbeitslosenversicherung		25,50	21,24	4,26-
Umlage 1		42,50	35,40	7,10-
Umlage 2		5,10	4,25	0,85-
Insolvenzumlage		2,55	2,12	0,43-
Gesamtkosten		2.077,83	1.963,37	114,46-
Differenz Monat			114,46	114,46
Differenz Jahr			1.373,52	1.373,52

**>>>>**

## Weitere Fact-Sheets

- Berechnung in wenigen Sekunden
- Verschiedene Optionen von Auswertungen
- Ausgabe als PDF-Format
- Verschiedene Optimierungsvarianten
- Berechnung der Auswirkungen für Arbeitslosengeld, Krankengeld, Kinderkrankengeld, die Rente.
- Hilfestellung für vorsorgliche Betriebsprüfungs-Vorbereitung
- Rückstellung für die Bilanz berechnen



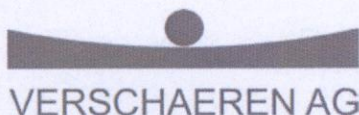
**MIT DEM EKR-SYSTEM SIND SIE IMMER EINEN SCHACHZUG VORAUS.**

- **Verbesserung der Umsatzrendite**
- **Mehr Netto für Ihre Arbeitnehmer**
- **Erhöhte Mitarbeitermotivation**
- **Einfache Umsetzung und Rechtssicher**

Ihr EKR-Fachberater aus der Hauptverwaltung der Verschaeren AG:

Strategieberatung Gisela Behnert  
Tel.: 03441 215979 Fax: 03441 214327 Mobil: 0171 7918664  
www.geld-website.de Mail: gisela.behnert@online.de

#### Impressum



Bahnhofstraße 5 D-49201 Dissen a.T.W.  
Telefon 05421 - 935 99-0 Telefax 05421 - 935 99-61  
EMAIL [info@verschaeren.de](mailto:info@verschaeren.de)  
INTERNET [www.verschaeren.de](http://www.verschaeren.de)

**Wichtiger Hinweis 1:** Der Auftraggeber ist darauf hingewiesen, dass sämtliche Rechte – mit Ausnahme der uneingeschränkten Nutzungsrechte an der Software - an dem vom Auftragnehmer zur Verfügung gestellten EKR-System beim Auftragnehmer (Verschaeren AG) liegen und dort auch verbleiben. Dem Auftraggeber ist es nicht gestattet, Einzelheiten des Systems oder das Systemkonzept insgesamt, an Dritte, die nicht Vertragspartner sind, weiter zu geben und Dritten somit die Anwendung des Systems zu ermöglichen. Die unbefugte Weitergabe des Systems oder Teilen davon, berechtigt den Auftragnehmer, Schadensersatzansprüche geltend zu machen. Die Vergütung des Auftragnehmers richtet sich nach dem vertraglich vereinbarten Umfang.

**Wichtiger Hinweis 2:** Wir weisen darauf hin, dass die Verschaeren AG und ihr Aussendienst keine Hilfeleistungen im Sinne des Steuer- und Rechtsdienstleistungsgesetzes durchführen und diese Dienstleistungen an das Dienstleistungsnetzwerk von zugelassenen Beratern vermitteln bzw. diese Leistungen durch Einholung, Rücksprache, Mitwirkung, Telefonkonferenz oder persönliche Beratung durch diese Berater ausführen lassen. Zugelassene Berater (Dienstleister) im Sinne dieses Prospektes sind Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Steuerfachanwälte, Rechtsanwälte und Notare.